

# CHARTRE ÉGALITÉ-DIVERSITÉ

## NOS CINQ ENGAGEMENTS

### 1. Développer une culture d'entreprise ouverte aux différences, où la diversité est considérée comme un véritable atout.

Fort de ses implantations internationales et s'adressant aux viticulteurs du monde entier, le groupe Oeneo veut renforcer sa culture d'entreprise fondée notamment sur la diversité et l'égalité. Pour cela, nous nous engageons à :

- Élaborer notre politique Égalité-Diversité de façon collaborative, en s'appuyant notamment sur le groupe de Référents Égalité-Diversité et en prenant en compte la réalité des situations de nos collaborateurs ;
- Former l'ensemble des managers et des représentants du personnel aux principes de diversité et d'égalité, pour intégration dans leurs pratiques et diffusion auprès des équipes ;
- Communiquer les engagements définis dans cette charte auprès de l'ensemble de nos collaborateurs et partenaires ;
- Déployer les actions de sensibilisation auprès de l'ensemble des collaborateurs en s'appuyant sur une boîte à outils partagée à l'échelle du Groupe ;
- Mettre en place des indicateurs pertinents pour mesurer les progrès et définir nos objectifs et nos actions dans une démarche d'amélioration continue.

### 2. Assurer l'égalité d'accès à l'emploi et diversifier les profils dans nos entreprises.

Pour garantir l'égalité d'accès à l'emploi, le processus de recrutement doit favoriser la diversité des candidatures et mettre en œuvre des critères clairs et transparents. Pour cela, nous nous engageons à :

- Former les personnes en situation de recrutement, Ressources Humaines ou managers, à la non-discrimination à l'embauche ;
- Favoriser la diversité des canaux de recrutement et tisser des partenariats avec des structures d'emploi et d'insertion, en vue d'attirer des profils diversifiés ;
- Placer les compétences au cœur de nos processus de recrutement dans l'objectif d'accueillir équitablement tous les talents.

### 3. Garantir à tous nos collaborateurs une égalité de traitement à chaque étape de leur parcours professionnel.

La gestion de carrières doit être fondée sur l'évaluation des compétences et des résultats, en tenant compte du contexte et des situations

particulières de nos collaborateurs. Pour cela, nous nous engageons à :

- Mettre en place, dans chaque entreprise, une revue annuelle des rémunérations, pour identifier et traiter le cas échéant les écarts inexpliqués ;
- Être à l'écoute des souhaits d'évolution de nos collaborateurs, corriger les freins à la formation et à la progression professionnelle ;
- Engager une politique de gestion de fin de carrière favorisant le maintien dans l'emploi des collaborateurs occupant les postes les plus exposés.

### 4. Concilier vie professionnelle et vie personnelle.

Accompagner nos collaborateurs dans les événements importants de leur vie est un élément clé de notre démarche sociale. Pour cela, nous nous engageons à :

- Garantir le droit à la déconnexion et mettre en place une procédure d'alerte à diffuser à tous nos collaborateurs ;
- Informer nos collaborateurs de leurs droits en tant que futurs parents, parents ou aidants familiaux, et assurer strictement leur application dans nos entreprises ;
- Prendre en compte les besoins et souhaits de nos collaborateurs en fonction de leurs étapes de vie, afin d'aménager dans la mesure du possible leurs conditions de travail.

### 5. Mettre en place une tolérance zéro à la discrimination et au harcèlement.

Nous refusons les comportements discriminants et le harcèlement au sein de notre Groupe. Au-delà de notre responsabilité juridique, de tels comportements sont contraires à nos valeurs et ne seront pas tolérés. Pour cela, nous nous engageons à :

- Informer l'ensemble des collaborateurs des dispositions légales sur les discriminations et le harcèlement ;
- Former les managers pour qu'ils puissent identifier et prévenir les situations de discrimination ou de harcèlement, et leur donner les outils pour réagir ;
- Mettre en place une procédure d'alerte et de traitement des situations, et la diffuser à tous nos collaborateurs.



 *La diversité de chacun fait la richesse de tous*